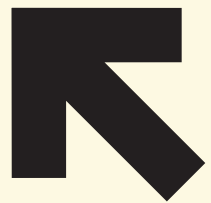




Tranegårdskolen 2023



APV – Gennemgang og proces



Dagsorden

Præsentation af proces

3

Gennemgang af resultater

4

Tendenser og fokuspunkter i APV

11

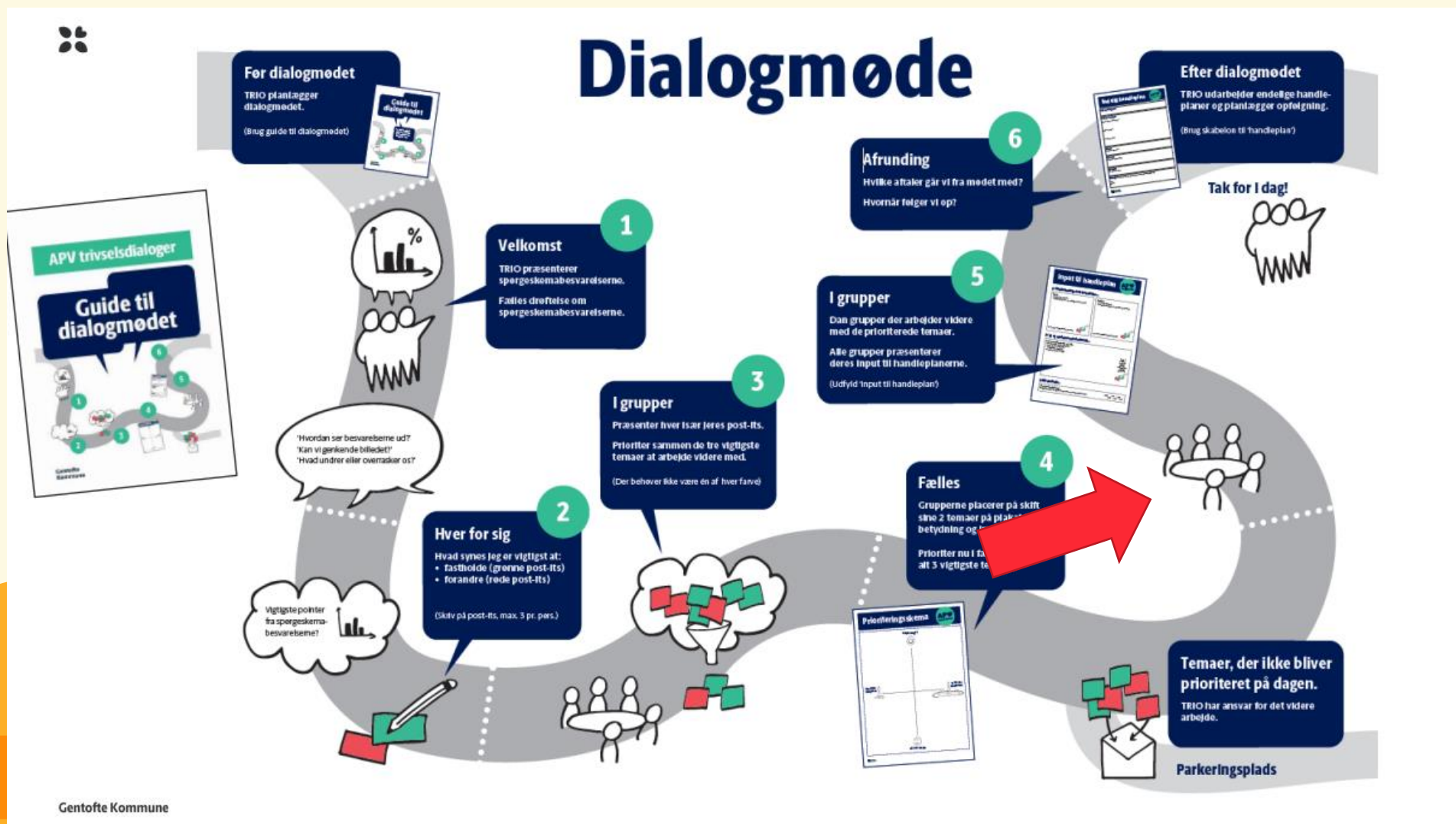
Opstart af proces

14



3

APV-processen – Hvor er vi nu?



A decorative graphic on a light yellow background. It features a green line that starts from the left, curves down, and then continues horizontally. A blue line starts from the bottom, curves up, and then continues horizontally, overlapping the green line. A red line starts from the top right and curves down. An orange circle is positioned to the left of the green line. Two small black dots are placed on the green line: one at the top curve and one at the bottom curve.

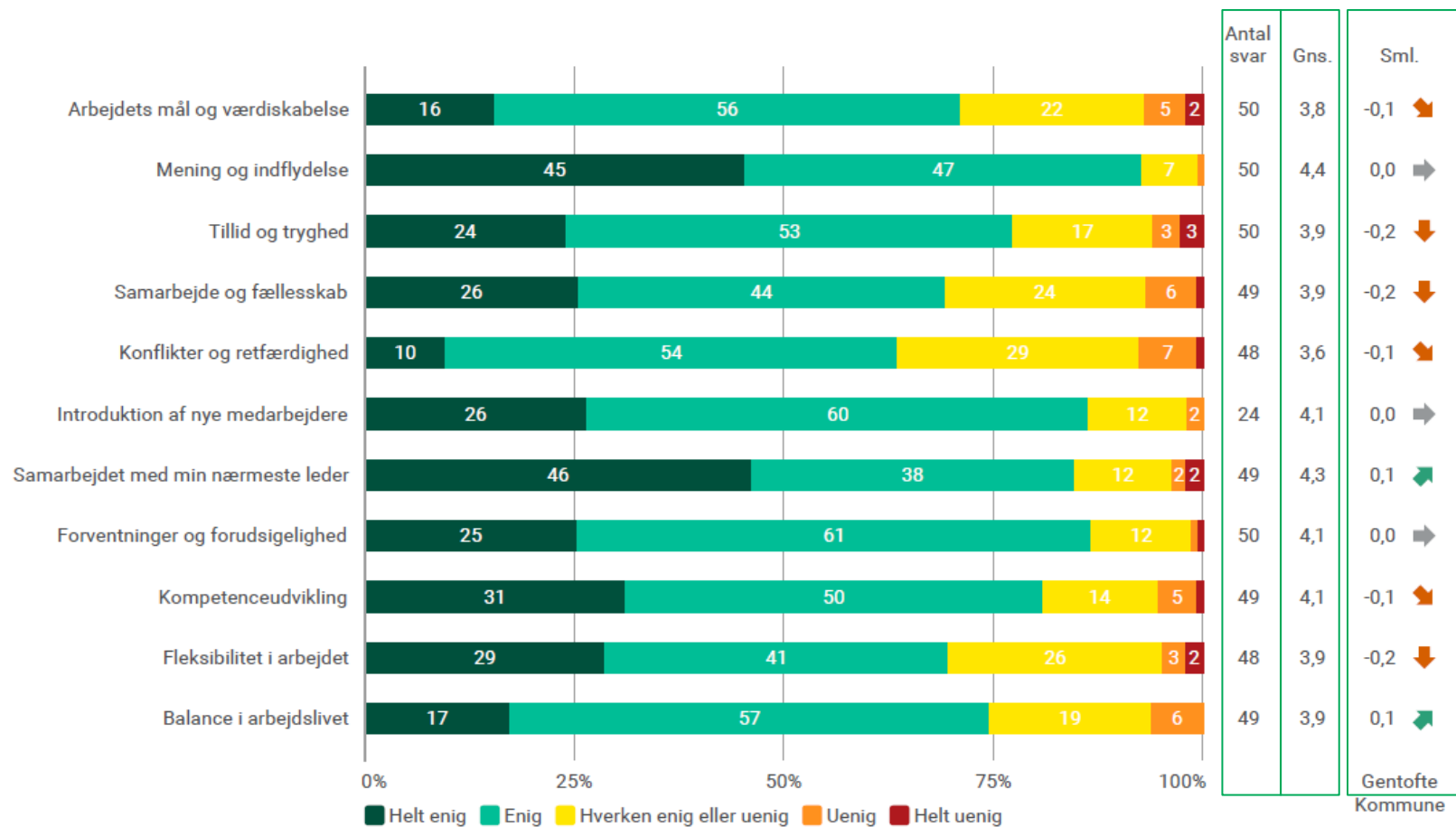
Gennemgang af resultatrapport



5

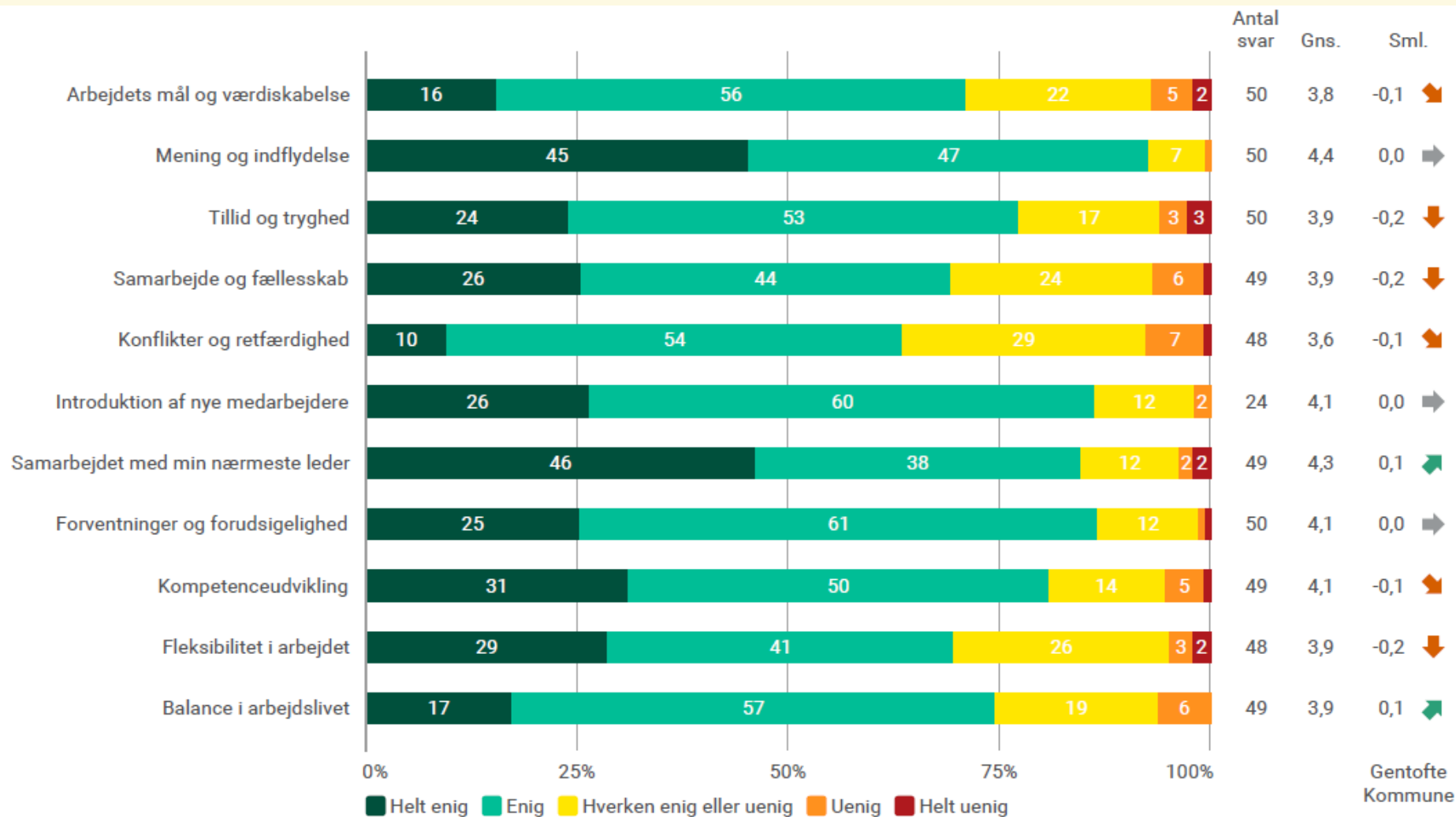
Hvordan læses rapporten?

..., at de underliggende spørgsmål for hvert enkelt tema.



**6**

Samlet rapport





7

Det med småt og forbeholdene

2023

APØ
trivselsdialoger

Niveaurapport

Svarprocent: 53,8%

Antal besvarelser: 49

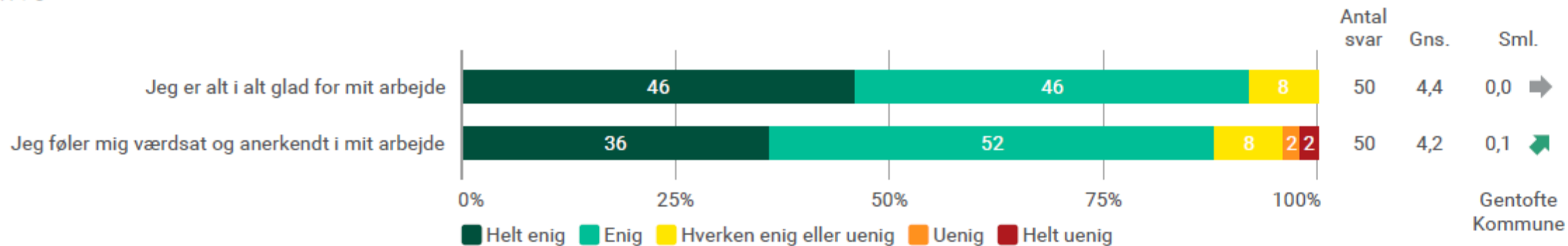
Resultatrapport 2023



8

Inden vi skal i gang 😊

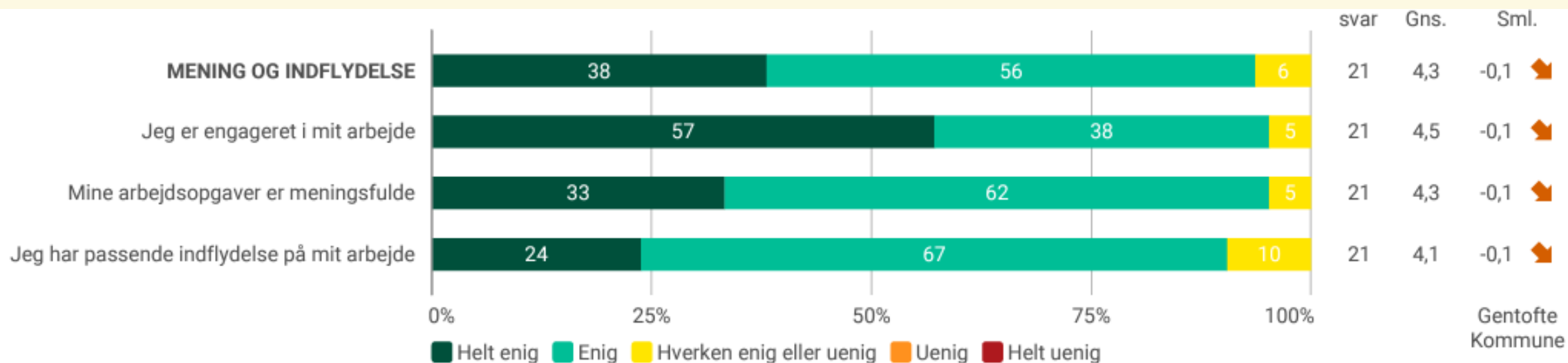
INDLEDNING





9

Mening og indflydelse

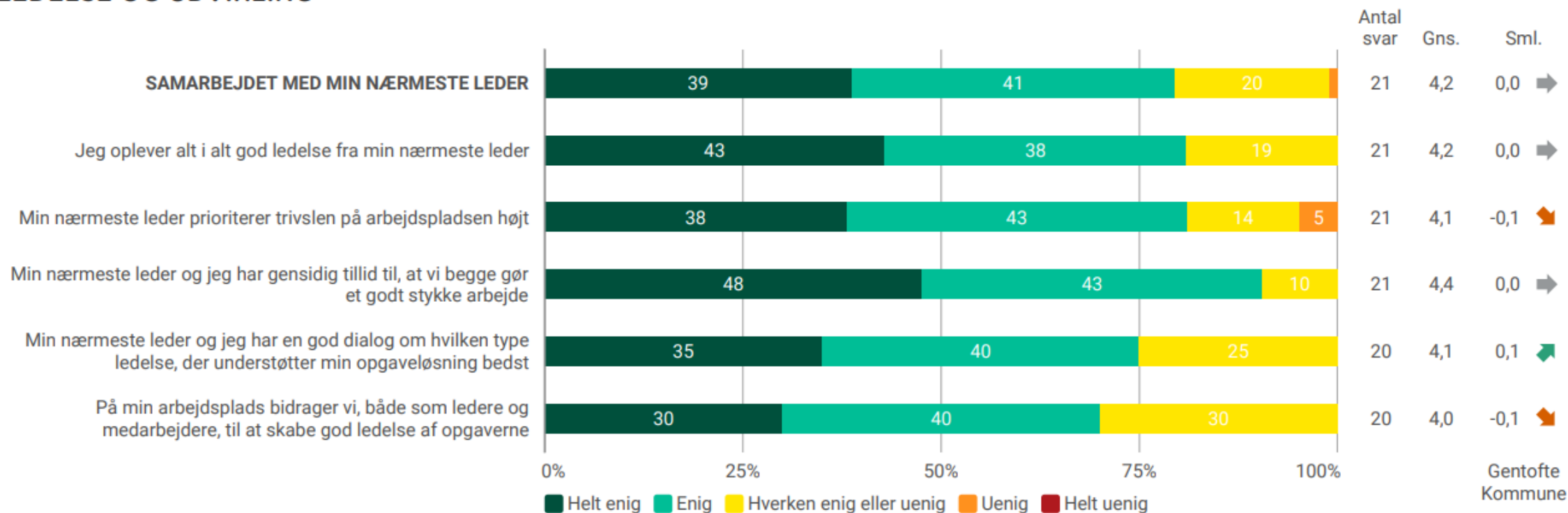




10

Samarbejdet m. nærmste leder

LEDELSE OG UDVIKLING

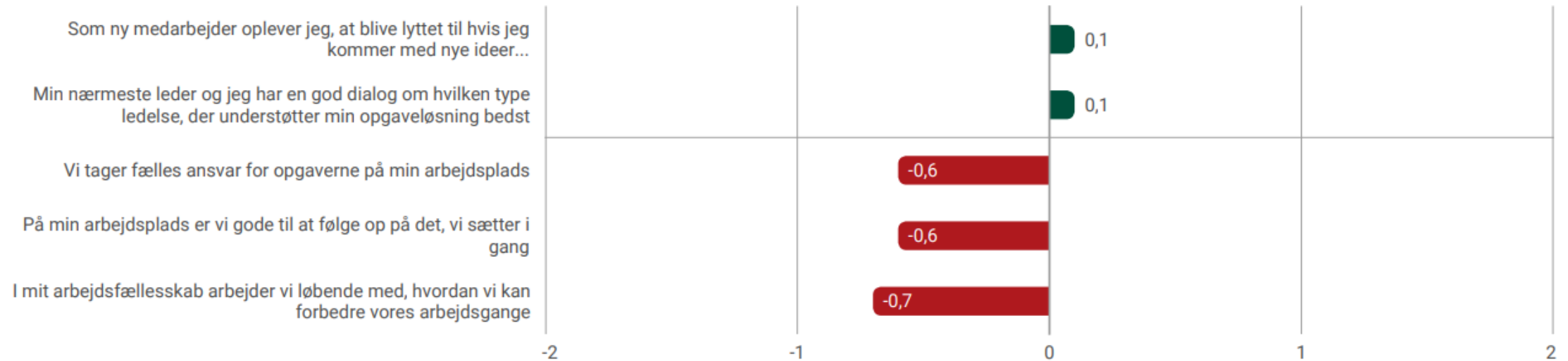




11

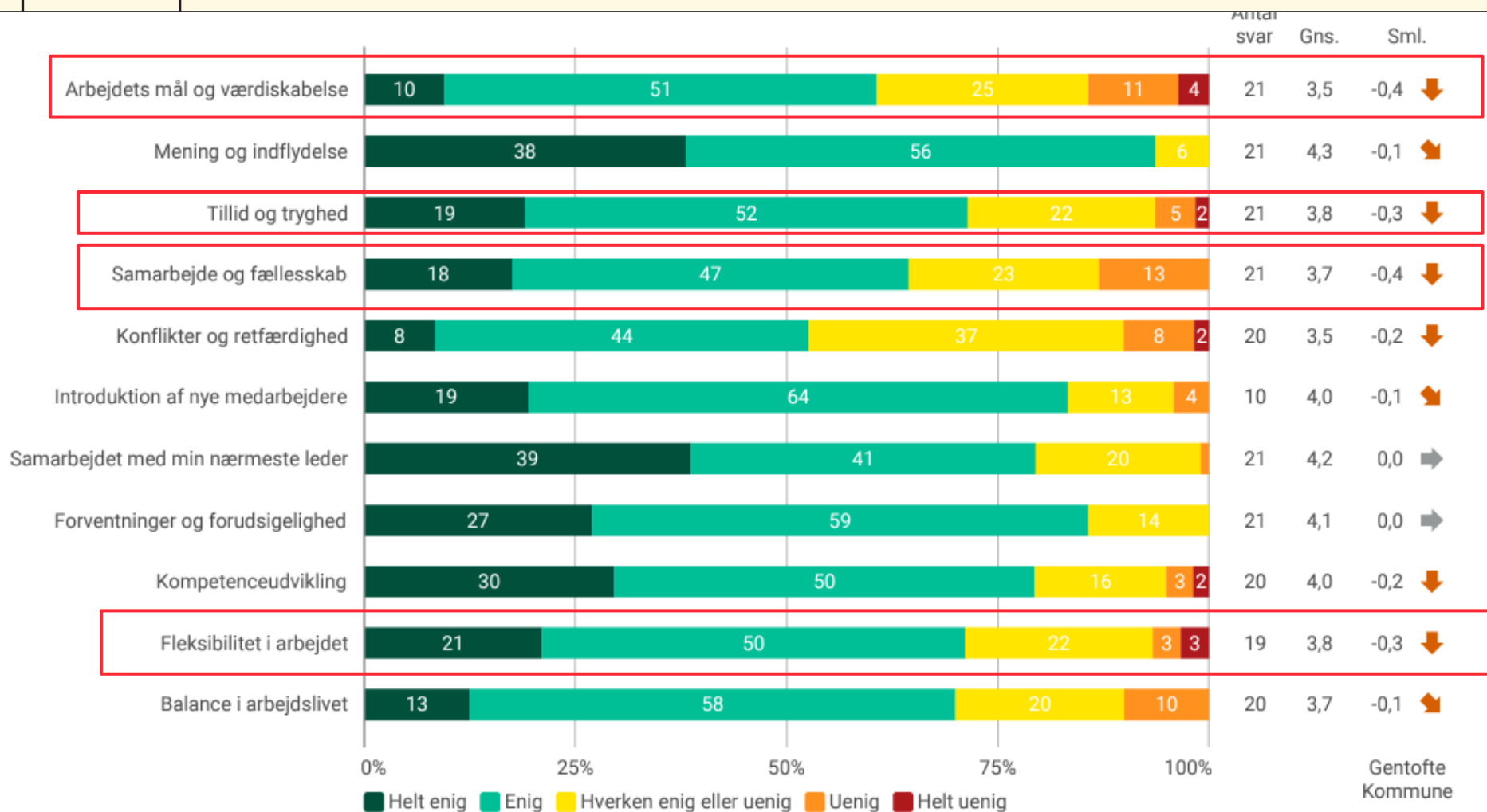
SAMMENLIGNING TIL GENTOFTE KOMMUNE

Nedenfor vises de tre udsagn, hvor medarbejderne adskiller sig mest positivt, samt de tre udsagn hvor de adskiller sig mest negativt, sammenlignet med hele organisationen i Gentoft Kommune.



**12**

Interesseområder

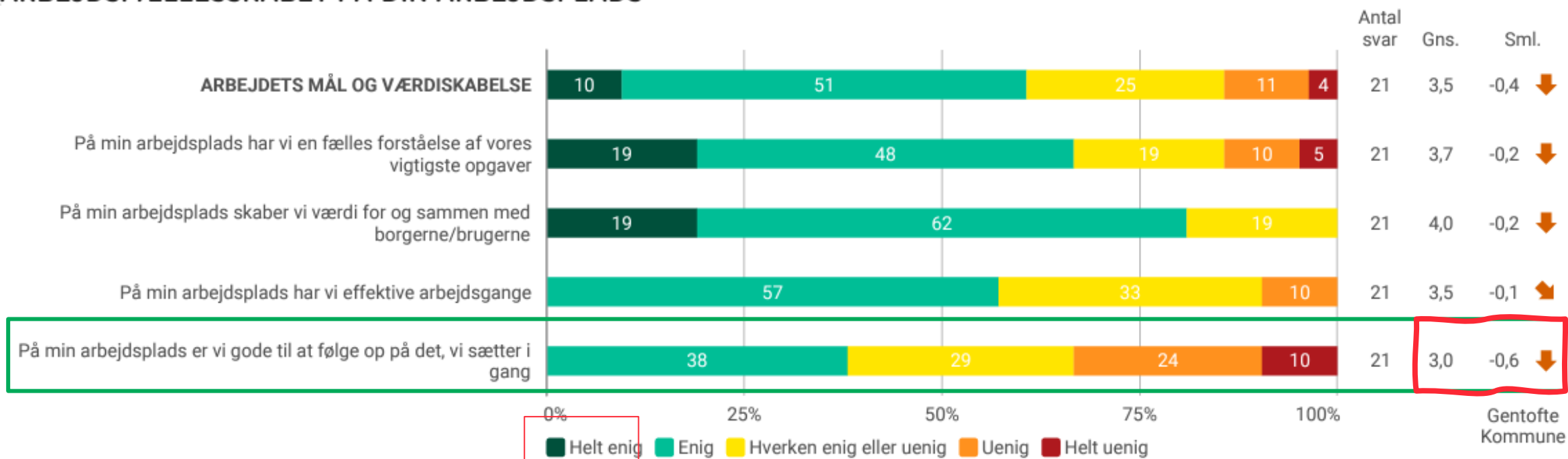




13

Arbejde mål og værdiskabelse

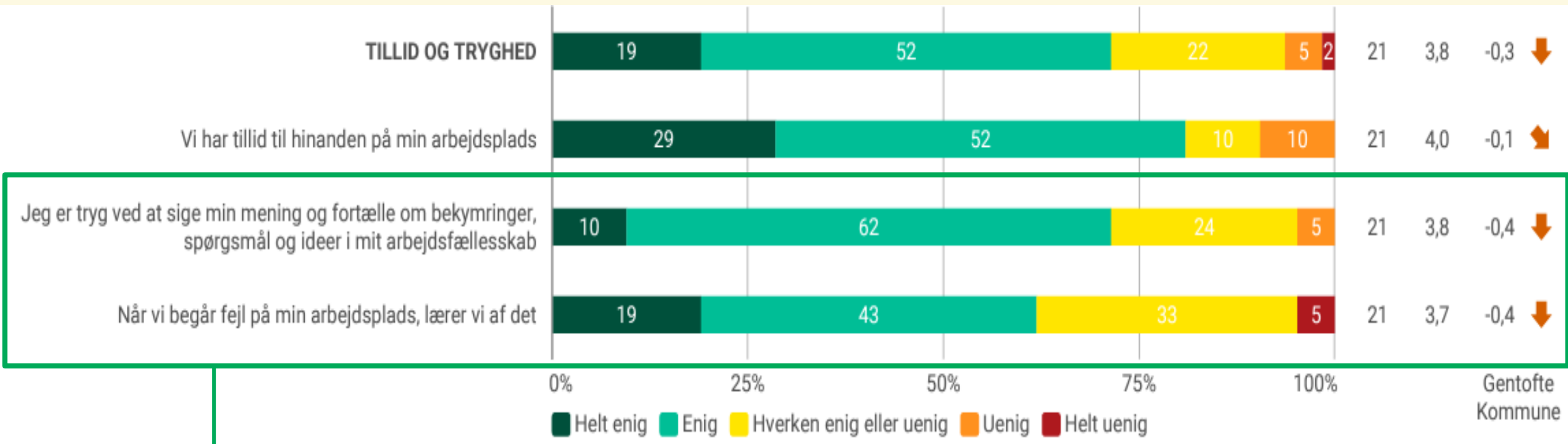
ARBEJDSFÆLLESSKABET PÅ DIN ARBEJDSPLADS





14

Tillid og tryghed

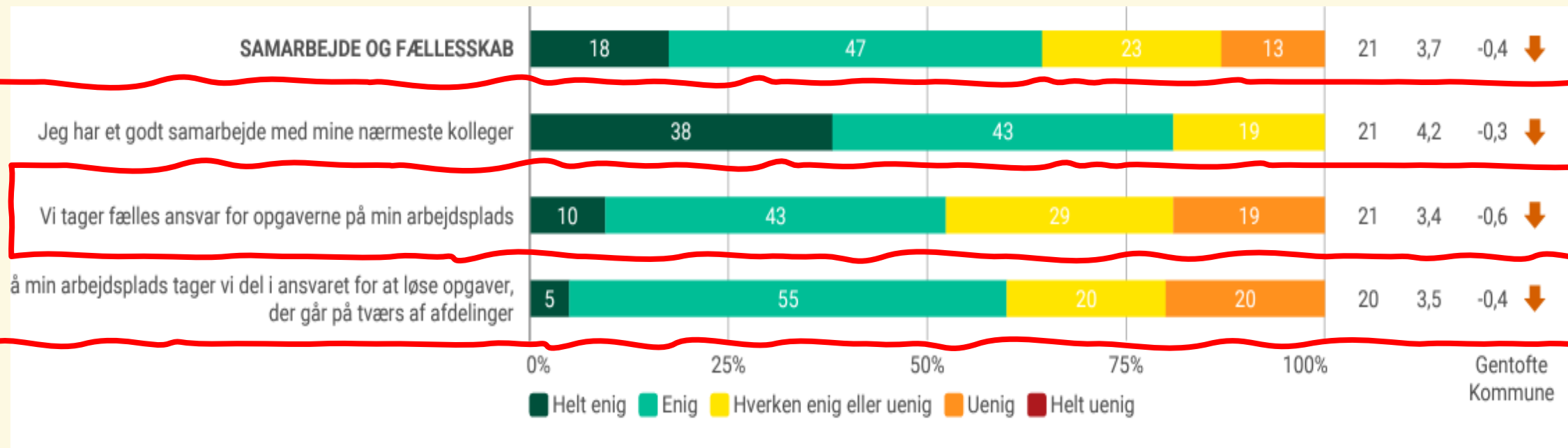


**Hvilken kultur er det udtryk for?
Hvad kommer tendensen af?**



15

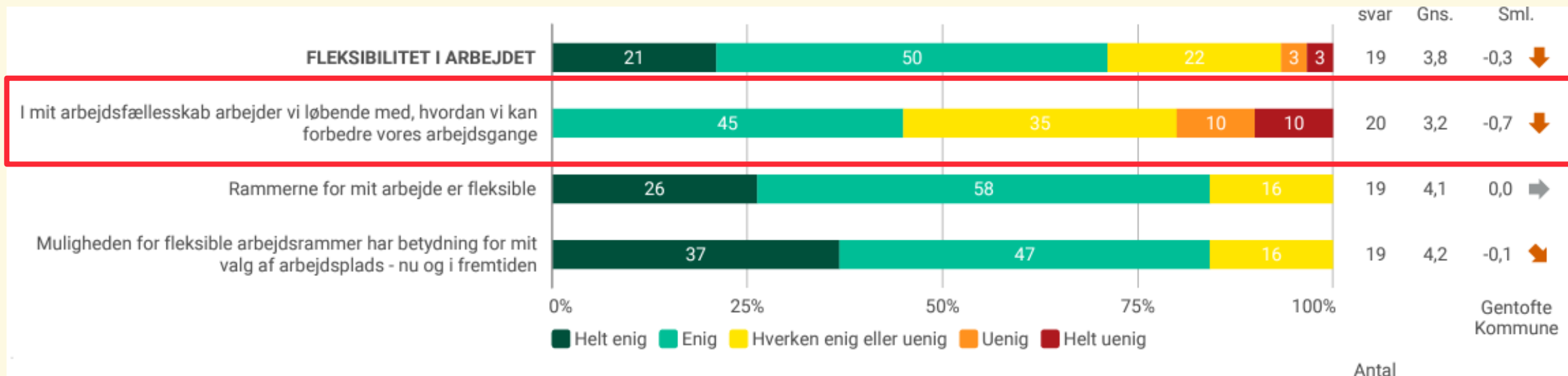
Samarbejde og fællesskab





16

Fleksibilitet i arbejdet



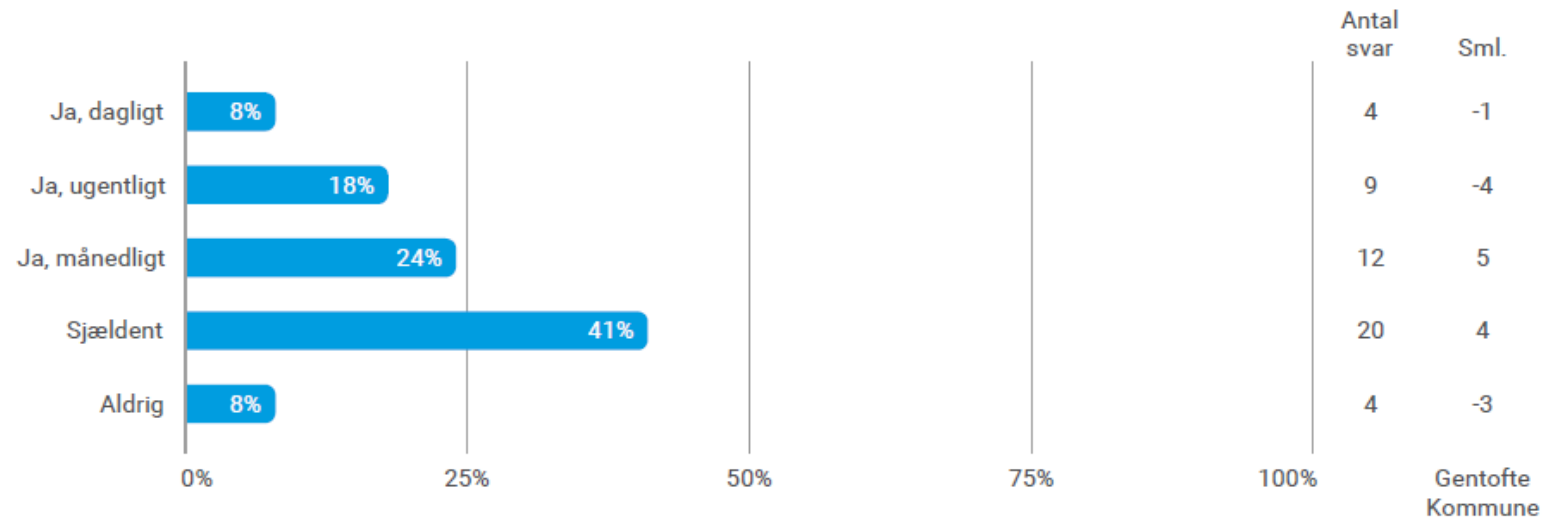


17

Rammer og vilkår

RAMMER OG VILKÅR I ARBEJDET

Har dit arbejde indenfor de seneste 12 måneder bragt dig i situationer, som er følelsesmæssigt krævende?

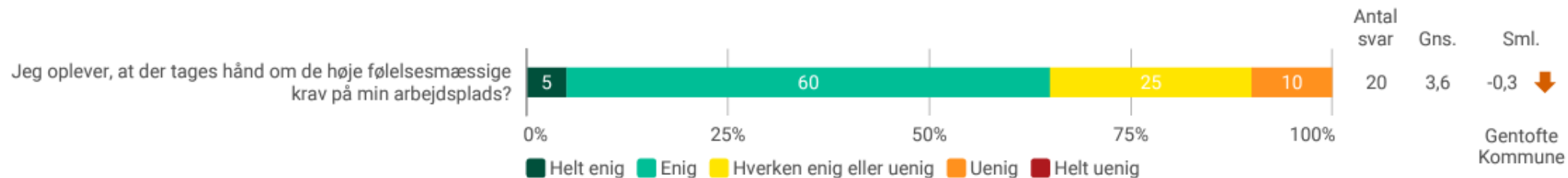
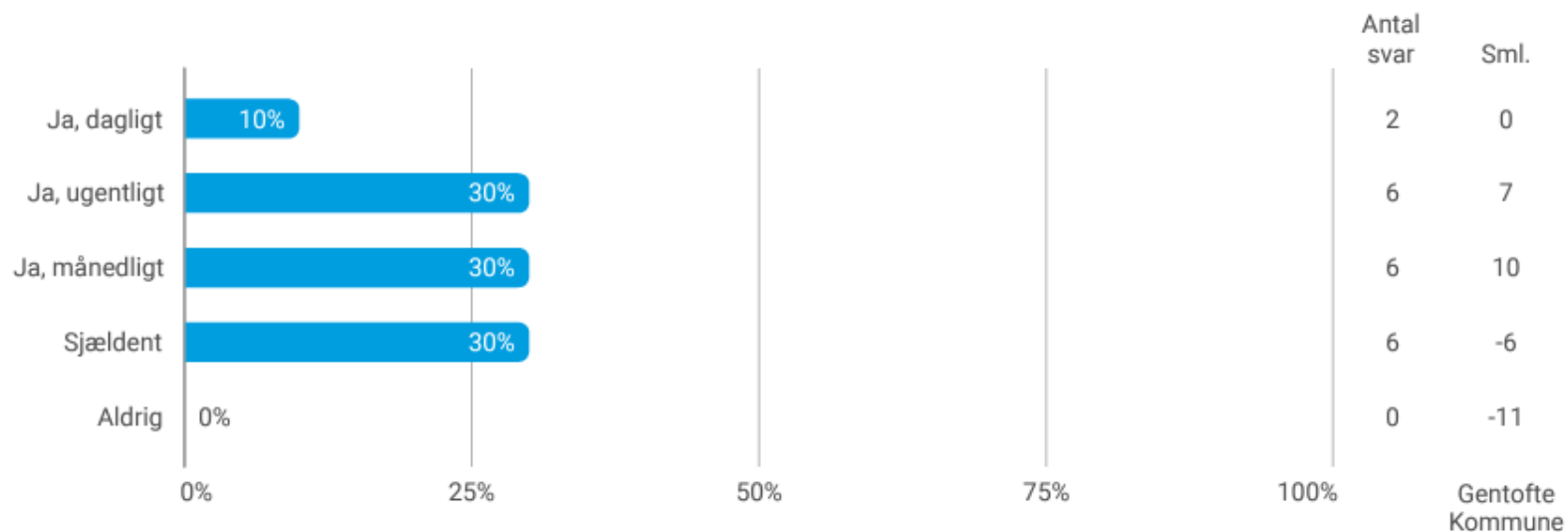


**18**

Rammer og vilkår i arbejdet

RAMMER OG VILKÅR I ARBEJDET

Har dit arbejde indenfor de seneste 12 måneder bragt dig i situationer, som er følelsesmæssigt krævende?



**Hvilket billede tegner
sig på baggrund af
APVens besvarelser?**





20

Opmærksomhedspunkter

**Følelsesmæssigt
krævende opgaver**



**Pres på fællesskabet
*'Vores eller mine opgaver?'***



Udvikling og opfølgning



Psykologisk tryghed





21

Opmærksomhedspunkter

Ændrede vilkår for opgaveløsningen

Elevadfærd og forældrenærvær – der presser

Vilkår for udvikling og nye idéer

Er der en konserverende kultur på Tranegårdskolen? Hvordan opfatter vi og lader os inspirere af nyt input?

Fælles om skolen vs. Individuel frihed

Mine opgaver vs. vores opgaver. Hvor gode er vi til at træde ind i rollen som organisationsmedlemmer?

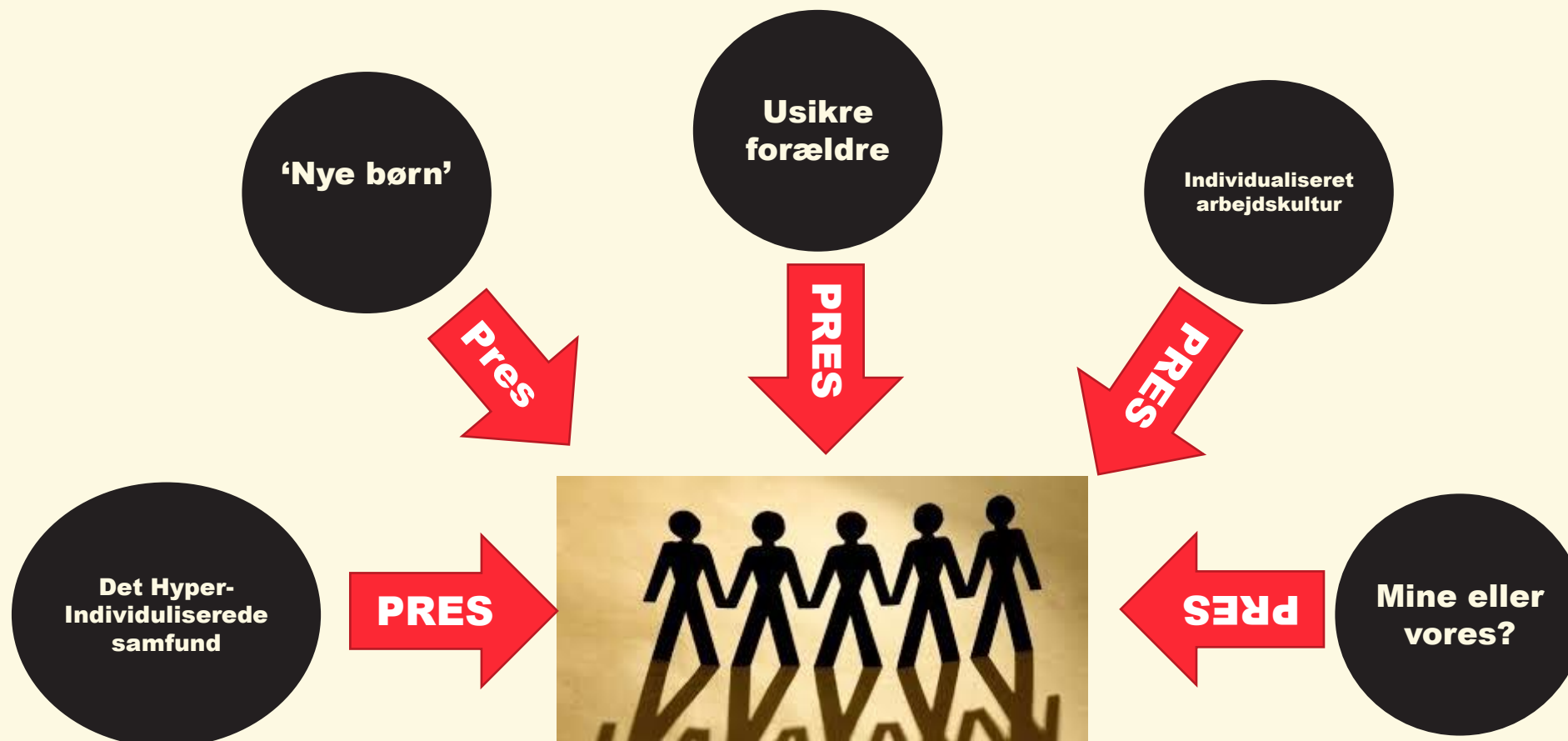
Psykologisk tryghed

Lever vores kollegiale fællesskab op til vores værdigrundlag? Tør vi tale om de ting, der er svære?



11

Hvad er det, der driver tendensen?

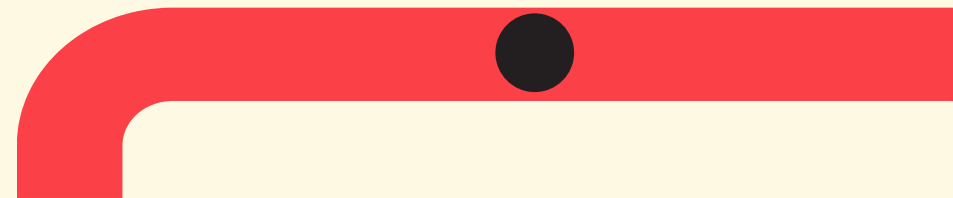


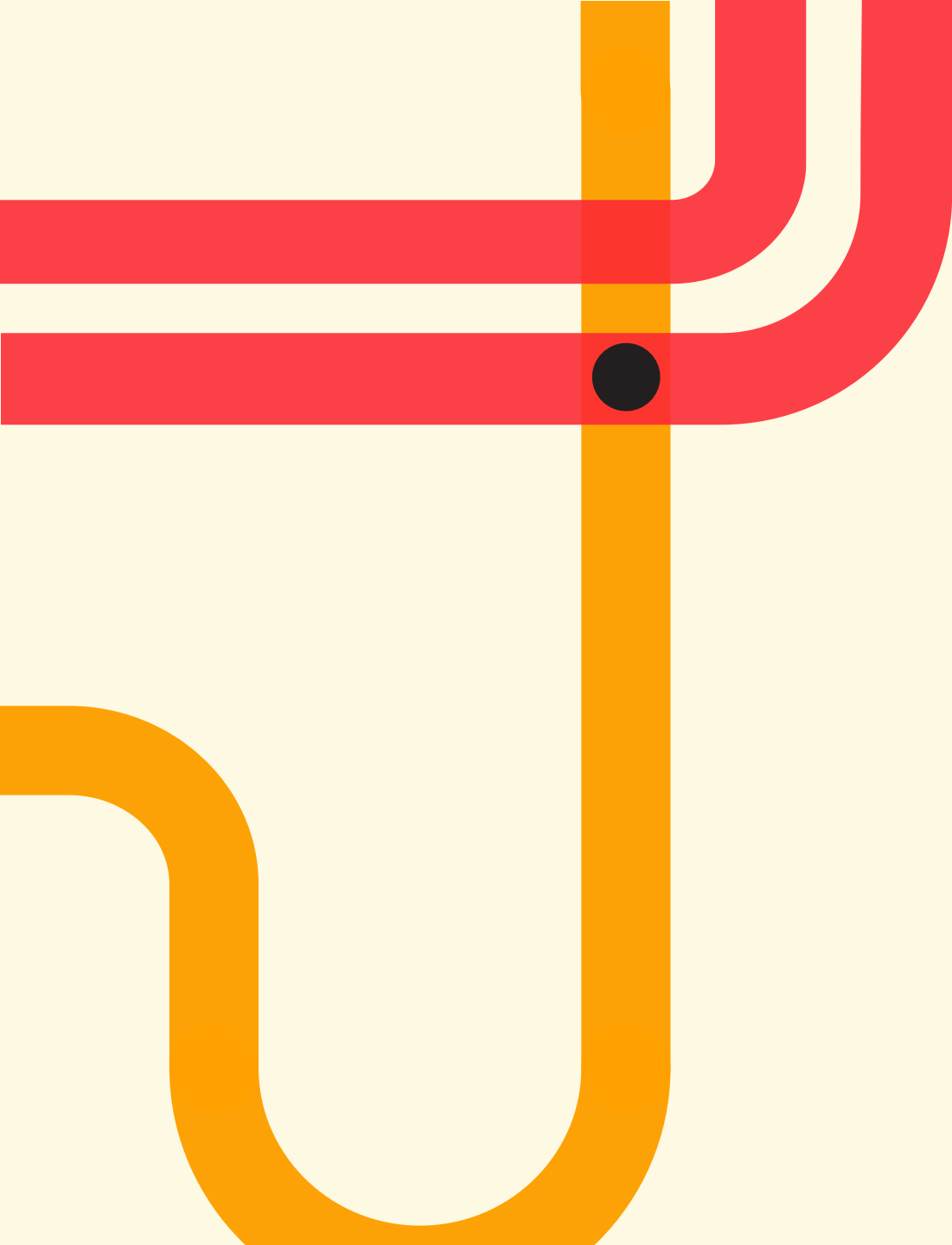


23

Opstart af dialogproces

Forsyningskæder





Tak

